

POLITICA GENERALE PER LA PARITÀ DI GENERE

Techno Restauri Srl, sempre più consapevole che incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle Organizzazioni contribuisce a produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo, ha adottato un sistema di gestione in accordo alla prassi UNI/PdR125:2022.

L'Organizzazione ha a tal fine identificato le **aree di miglioramento** sulle quali focalizzarsi nei prossimi anni.

L'Organizzazione crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico generale, costituisca un fattore di sviluppo per il business.

L'Organizzazione intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate dalla prassi UNI / PdR 125:2022, risultino di reale apprezzamento da parte di tutti i soggetti coinvolti. In tal senso, si è scelto di focalizzare l'attenzione sui seguenti aspetti:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Gestione della carriera

Equità salariale

Genitorialità, cura

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno dei suddetti aspetti l'Organizzazione ha stabilito precise politiche (di seguito delineate) ed associato obiettivi di parità, specifici e misurabili così come indicati nel Piano Strategico.

POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

Techno Restauri Srl nelle attività di selezione ed assunzione del Personale da impiegare in tutti gli ambiti lavorativi, nella prospettiva del miglioramento, applica i seguenti principi:

La selezione della Persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere

I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza

La posizione lavorativa deve prevedere una retribuzione coerente riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere

Nella selezione del Personale destinato alle operatività di cantiere, si garantisce comunque che il processo di reclutamento sia allineato ai principi di equità rispetto delle Persone.

GESTIONE DELLA CARRIERA

Techno Restauri Srl è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle Risorse Umane che vi lavorano. Tutte le occasioni di sviluppo delle carriere sono da riferire al solo merito della Persona a prescindere dal genere. La nostra Organizzazione, nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del dipendente rispettando i seguenti principi:

Bilanciamento di leadership di genere nell'attribuzione di ruoli e mansioni

Prospettive di carriera rivolte al Personale, indifferentemente dal genere, in accordo alle competenze ed al merito

L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort

EQUITÀ SALARIALE

Techno Restauri Srl, intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti.

GENITORIALITÀ, CURA

Techno Restauri Srl intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

Techno Restauri Srl intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere

L'Organizzazione adotta il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working

L'Organizzazione permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

Techno Restauri Srl ripudia ogni forma di abuso e di molestia esercitando un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. L'Organizzazione attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati

La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie

L'assoluta tutela, da parte dell'Organizzazione, delle Persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni

Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere

A fine di dare attuazione concreta alle politiche per la parità di genere, **l'Organizzazione ha pianificato uno specifico programma di formazione e comunicazione** in maniera da garantire in modo trasparente la volontà della Direzione aziendale di perseguire la parità di genere.

La presente Politica è emessa dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida per la parità di genere, specificatamente costituito e designato, che ne coordina l'applicazione.

La Politica per la parità di genere è inoltre resa disponibile sul sito web dell'Organizzazione.